



Jaarverslag MR

Schooljaar 2017-2018

De MR bestond dit schooljaar uit de volgende leden:

Namens de ouders: Kenan Boz (voorzitter), Jim Bruin, Sara Osman

Sara heeft afscheid genomen van de MR tijdens dit schooljaar

Namens de leerkrachten: Joanne van Lier, Ben Heerink (vervanger van Jolanda Ossenkoppele)

Adviserend lid: Ellen Rouwenhorst (directeur)

We hebben het afgelopen schooljaar 5 keer vergaderd. Hieronder volgt een samenvatting van hetgeen er het hele jaar door besproken is.

Het leerlingenaantal en personeelsbezetting:

Het is weer licht gedaald, nu 158 leerlingen. Gelukkig konden we de 9 groepen qua aantal klein houden. Ook konden we onderwijsassistente Bianca van der Weide na januari inzetten. Jolanda Ossenkoppele heeft gebruikt gemaakt van de mobiliteit en is tijdelijk vervangen door Rianca de Jong tot 1 augustus.

Alles-in-één-school:

Na de herfstvakantie is Power bij ons in het gebouw gestart in de twee achterste lokalen bij het speellokaal. De huiskamer is verplaatst naar de personeelskamer. Hetty schildert met ouders in de huiskamer. In november ging ze naschoolse activiteiten organiseren met kinderen. Na de herfstvakantie ging een moeder ook knutselen met ouders en kinderen. Op maandag wandelen ouders vanuit school. Computerlessen zijn gestart. De weekendschool is gestart met groep 7 op maandagmiddag. Life-skills (kom op voor jezelf) startte na de herfstvakantie bij ons op school in het speellokaal op woensdagmiddag met een groep kinderen en een groep jongeren. Er moet nog bewegwijzering komen in de school

Continuurooster: Resultaat enquête is besproken. De meeste ouders zijn tevreden. 33 ouders waren tevreden en 5 ouders wilden liever het oude rooster. De leerkrachten denken er wisselend over. Een aantal vindt het erg vermoeiend.

Werkdrukakkoord: Er is per leerling een bedrag van 155 euro per kind beschikbaar voor volgend schooljaar. De school mag zelf beslissen wat ze met dit geld willen doen om de werkdruk te verlagen. Wij willen als school graag inzetten op onderwijsassistentie (ondersteuning in grote groepen) en chromebooks (werken op Snappet). Ben en Joanne hebben hiervoor een plan uitgewerkt.

Tevredenheidsonderzoek. We hebben op school onder de kinderen een tevredenheidsonderzoek afgenomen. De kinderen zijn heel positief over de school. De cijfers zijn erg hoog.

GMR:

Dit is de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad van alle openbare scholen in Enschede. Voor onze school zit Ben Heerink in de GMR samen met Kenan Boz. Ellen woont als voorzitter van netwerk Zuid de GMR bij. Zaken die belangrijk zijn voor het gehele basisonderwijs in Enschede en dan met name voor het openbaar onderwijs worden hier besproken.

Er wordt gekeken of de GMR efficiënter kan. De structuur moet anders. Er zijn te veel mensen. Gespecialiseerde mensen kunnen bij bepaalde onderwerpen het voortouw nemen en een kleinere groep formeren, zodat de kwaliteit beter wordt en een goed advies kan worden gegeven waarover de GMR dan kan stemmen. Het kan dan zijn dat er minder algemene vergaderingen komen en meer werkgroepen. Dit moet nog worden uitgewerkt.

Communicatie:

Nursen zet de stukken van de MR op de website van school.

Een foto van de MR komt in de school te hangen.